

The logo consists of a red square with the word "HARVIA" in white, bold, italicized capital letters. Below it, the words "Sauna & Spa" are written in a smaller, white, sans-serif font.

HARVIA

Sauna & Spa

Healing with heat

Toimittajien eettinen ohjeisto

1. Johdanto



- Kaikki Harvia-konserniin kuuluvat yhtiöt ("**Harvia**", "**me**" tai "**meidän**") ovat sitoutuneet edistämään hyvää ja tervettä elämää, tarjoamaan vastuullisia kokemuksia ja nautintoja, minimoimaan hiilijalanjälkeään sekä luomaan tärkeimmille sidosryhmilleen turvallisen ja lämminhenkisen yhteisön.
- Tämä toimittajien eettinen ohjeisto ("**Ohjeisto**") sisältää yhdenmukaiset keskeiset sitovat vaatimukset kaikille yksityishenkilöille tai oikeushenkilöille, jotka toimittavat meille tavaroita tai palveluita tai joiden kanssa teemme yhteistyötä (yhdessä "**Kumppani(t)**"). Me Harvialla olemme sitoutuneet noudattamaan tätä asiakirjaa täysimääräisesti ja odotamme samaa myös kaikilta Kumppaneiltamme.
- Hyväksymällä Ohjeiston Kumppani sitoutuu noudattamaan sen ehtoja kaikissa meidän kanssamme tekemissään liiketoimissa sekä toiminnassaan suhteessa omiin työntekijöihinsä, tavarantoimittajiinsa, yhteistyökumppaneihinsa ja sidosryhmiinsä.
- Kumppani sitoutuu varmistamaan, että sen omat tavarantoimittajat, palveluntarjoajat ja liikekumppanit noudattavat Ohjeistossa esitettyjä velvoitteita kaikkien Harvialle tehtävien toimitusten osalta.
- Kaikki Ohjeistoon liittyvät kysymykset ja ilmoitukset voidaan esittää Kumppanin yhteyshenkilölle Harvialla tai Harvian ostojohtaja Matti Kivimäelle. Jos Ohjeisto allekirjoitetaan yksinään eikä toisen sopimuksen liitteenä, allekirjoitettu dokumentti voidaan toimittaa sähköpostiosoitteeseen **documents@harvia.com**.

2. Lainsäädännön ja määräysten noudattaminen



- Kumppanin on Ohjeiston lisäksi noudatettava kaikkia pakottavia lakeja ja asetuksia, viranomaismääräyksiä ja -päätöksiä sekä muita lakisäätteisiä standardeja ("**Säännöt**"), joita sen toimintaan sovelletaan.
- Koska meillä on Kumppaneita kaikkialla maailmassa, Kumppani on yksin velvollinen tutustumaan ja seuraamaan paikallisia Sääntöjä ja muuttamaan omia käytäntöjään ja toimintatapojaan niiden mukaisesti.
- Ohjeisto ei korvaa tai syrjäytä pakottavia lakeja ja asetuksia. Jos Ohjeiston vaatimukset ovat ristiriidassa sovellettavien pakottavien lakien ja asetusten kanssa, Kumppanin on noudatettava lakeja ja asetuksia, mutta pyrittävä edelleen toimimaan Ohjeiston hengen mukaisesti. Siltä osin kuin Ohjeiston vaatimukset ovat ankarampia kuin sovellettavaksi tulevat Säännöt, noudatetaan Ohjeiston vaatimuksia.
- Rajoittamatta edellä mainittuja yleisiä velvollisuuksia, Kumppani sitoutuu:
 - **Tuomitsemaan korrupktion.** Odotamme, että kaikki Kumppanimme tuomitsevat kaikenlaisen lahjonnan ja korrupktion. Kumppaniemme tulee ylläpitää standardeja ja toimintatapoja varmistaakseen, ettei kukaan heidän puolestaan toimiva tarjoa lahjuksia tai muita epäasianmukaisia maksuja uusien asiakkaiden hankkimiseksi tai nykyisten asiakkaiden säilyttämiseksi tai muiden perusteettomien etujen saamiseksi. Kumppani ei saa tarjota työntekijöillemme mitään vakiintuneen tavan ylittäviä lahjoja tai vieraanvaraisuutta, jotka voisivat vaikuttaa, tai antaisivat vaikutelman vaikutuksesta, Kumppaniin liittyviin päätöksiimme. Rahalahjan antaminen ei ole koskaan hyväksyttävää.

2. Lainsäädännön ja määräysten noudattaminen



- **Reiluun kilpailuun.** Odotamme, että Kumppanimme noudattavat kaikkia sovellettavia kilpailuoikeudellisia Sääntöjä, esimerkiksi pidättäytymällä keskustelemasta kilpailijoidensa kanssa hinnoista, markkinoiden jakamisesta, tarjousten manipuloinnista tai vastaavasta toiminnasta.
- **Välttämään eturistiriitoja.** Kumppani sitoutuu välttämään tilanteita, joissa Kumppanin ja Harvian välillä on tai saattaa muodostua eturistiriita. Tähän sisältyy sellainen vuorovaikutus työntekijöidemme kanssa, joka voi johtaa ristiriitaan työntekijän velvollisuuden kanssa toimia parhaiden etujemme mukaisesti. Kumppanin on myös avoimesti kerrottava kaikista mahdollisista tai olemassa olevista eturistiriitatilanteista suhteessa Harviaan.
- **Rahanpesun torjunta, yksityisyyden suoja ja kauppapakotteet.** Kumppanin on noudatettava kaikkia rahanpesun torjuntaan, yksityisyyden suojaan ja tietosuojaan liittyviä Sääntöjä sekä kaikkia soveltuvia talous- ja kauppapakotteita.
- **Immateriaalioikeudet ja luottamuksellisuus.** Kumppanin on varmistettava, ettei se toiminnassaan loukkaa Harvian tai minkään kolmannen osapuolen immateriaalioikeuksia. Kumppani ei saa käyttää Harvian nimeä, logoa tai tavaramerkkiä eikä julkistaa liikesuhdettamme millään tavalla ilman kirjallista suostumustamme. Kumppani sitoutuu myös pitämään kaiken Harvialta ennen liikesuhdetta, sen aikana tai sen jälkeen saamansa aineiston luottamuksellisena, ellei Harvian ja Kumppanin välillä ole kirjallisesti toisin sovittu.

3. Ihmisoikeudet ja oikeudet työelämässä



- Kunnioitamme kaikkia kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia ja odotamme, että Kumppanimme toimivat samoin.
- Rajoittamatta edellä mainittua yleistä ohjetta, Kumppani sitoutuu:
 - i. noudattamaan kaikkia pakollisia työsuhteita koskevia Sääntöjä, jotka koskevat esimerkiksi vähimmäispalkkaa, työoloja ja työaikaa;
 - ii. varmistamaan, että kaikki työntekijät ovat tietoisia työsuhteensa tarkoista ehdoista ennen työsuhteen alkamista;
 - iii. olemaan palkkaamatta alle 15-vuotiaita tai paikallista vähimmäistyöikää nuorempia työntekijöitä;
 - iv. olemaan suvaitsematta työntekijöihin kohdistuvaa suoraa, epäsuoraa, fyysistä, psykologista tai sanallista häirintää;
 - v. kunnioittamaan työntekijöiden oikeutta järjestäytyä ja muodostaa ammattiliittoja;
 - vi. olemaan käyttämättä pakkotyövoimaa ja osallistumatta ihmiskauppaan tai muunlaiseen nykyaikaiseen orjuuteen; ja
 - vii. kohtelemaan kaikkia työntekijöitä tasapuolisesti ja kunnioittavasti rodusta, ihonväristä, uskonnosta, kansallisuudesta, sukupuolesta, poliittisista mielipiteistä, sosiaalisesta alkuperästä tai muista vastaavista eroista riippumatta, ellei tällainen erottelu perustu kyseessä olevan työn vakiintuneisiin vaatimuksiin.

4. Työterveys ja työturvallisuus



- Kumppani sitoutuu tarjoamaan työntekijöilleen ja alihankkijoilleen turvallisen ja terveellisen työpaikan kaikkien sovellettavien Sääntöjen mukaisesti.
- Rajoittamatta edellä mainittua yleistä ohjetta, Kumppani sitoutuu:
 - i. varmistamaan, että sen työntekijöille ja urakoitsijoille annetaan tarvittavat terveys- ja turvallisuustiedot sekä -välineet;
 - ii. tarjoamaan työntekijöille ja urakoitsijoille terveellisen työympäristön edellytykset, kuten puhdasta juomavettä, puhtaat käymälät ja muut tilat, asianmukaisen valaisun työskentelyyn sekä tarvittavan lämmityksen ja/tai ilmastoinnin;
 - iii. varmistamaan, että sen asiaankuuluva henkilöstö on saanut tuoteturvallisuuskäytäntöihin liittyvää koulutusta.

5. Ympäristö ja ilmastonmuutos



- Kumppanin on pyrittävä kaikin kohtuullisin keinoin suojelemaan ympäristöä ja minimoimaan toimintansa kielteiset ympäristövaikutukset.
- Kumppanin on suhtauduttava ympäristöhaasteisiin ennaltaehkäisevästi ja osallistuttava aloitteisiin, joilla edistetään merkittävämpää ympäristövastuuta.
- Rajoittamatta edellä mainittua, Kumppani sitoutuu:
 - i. hankkimaan kaikki tarvittavat ympäristöluvut ja/tai hyväksynät, pitämään ne ajan tasalla ja noudattamaan niitä;
 - ii. noudattamaan niiden oikeusjärjestysten soveltuvia ympäristöä koskevia Sääntöjä, jossa Kumppani kulloinkin toimii;
 - iii. seuraamaan ja valvomaan toiminnastaan aiheutuvia päästöjä sekä jätteitä tai muita kielteisiä ympäristövaikutuksia ja ryhtyä niihin liittyviin toimenpiteisiin sovellettavien Sääntöjen mukaisesti; ja
 - iv. ottamaan aina huomioon toimintansa ympäristövaikutukset ja kohtuullisilta osin toteuttamaan kasvihuonekaasupäästöjä vähentäviä ja muita korvaavia toimenpiteitä.

6. Whistleblowing



- Kaikkien Kumppaneidemme on ilmoitettava tämän Ohjeiston rikkomisesta suoraan yhteyshenkilölleen Harvialla.
- Jos Kumppani ei halua tehdä tällaista ilmoitusta yhteyshenkilölleen, whistleblowing-kanavamme tarjoaa Kumppaneillemme ja heidän työntekijöilleen mahdollisuuden ilmoittaa Harvian epäilyistä väärinkäytöksistä nimettömän [ilmoituskanavamme kautta](#). Ilmoitukset ovat EU:n whistleblowing-direktiivin nojalla suojattuja siltä osin kuin ne koskevat rikkomuksia, jotka koskevat direktiivissä tai sen kansallisessa täytäntöönpanosäädöksessä erikseen mainittuja oikeudenaloja.
- Ilmoituskanavamme tarjoaa kolmas osapuoli ja ilmoittajan henkilöllisyys on aina anonymisoitu. Käsittelemme kaikki kanavan kautta saadut viestit luottamuksellisina ja niihin on pääsy vain nimenomaisesti tähän tehtävään nimitetyillä henkilöillä. Kaikkia ilmoituskanavan kautta saatuja henkilötietoja käsitellään yleisen tietosuoja-asetuksen (“**GDPR**”) mukaisesti.
- Pyydämme huomioimaan, ettei loukkauksesta tarvitse esittää todistelua, mutta kaikki ilmoitukset kanavaan on silti tehtävä vilpittömässä mielessä.
- Lisätietoja ilmoituskanavastamme löydät [ilmoittajansuojelua koskevista ohjeistamme](#).

7. Vaatimustenmukaisuus ja irtisanominen



- Kumppani sitoutuu valvomaan säännöllisesti Ohjeiston noudattamista ja antaa pyydettyä Harvialle käyttöönsä kaikki merkitykselliset asiakirjat, jotka ovat tarpeen Ohjeiston noudattamisen osoittamiseksi. Harvialla tai valitsemallamme kolmannella osapuolella on oikeus kohtuullisella ennakkoilmoituksella tarkastaa Kumppanin tilat Ohjeiston noudattamisen varmistamiseksi.
- Kumppanin tulee ilmoittaa Harvialle viipymättä kaikesta Ohjeiston noudattamatta jättämisestä.
- Kumppani tiedostaa, että Ohjeiston rikkomista on pidettävä olennaisena rikkomuksena ja siten sellaisenaan riittävänä perusteena mille tahansa Harvia-yhtiölle irtisanoa sopimuksensa ja liikesuhteensa Kumppanin kanssa riippumatta Harvian ja Kumppanin välisten sopimusten ehdoista.
- Tuotteet, jotka Kumppani on valmistanut tai jotka on valmistettu tätä säännöstöä rikkoen, katsotaan virheellisiksi, ja Harvia pidättää oikeuden hylätä tällaiset tuotteet, sanotun kuitenkaan rajoittamatta muita Harvian käytettävissä olevia oikeussuojakeinoja, jotka perustuvat Ohjeistoon taikka Kumppaneiden ja Harvian välisiin sopimuksiin.

8. Soveltuvuus



- Kaikki tässä Ohjeistossa esitetyt velvoitteet täydentävät Harvian ja Kumppanin välisistä muista sopimuksista johtuvia velvoitteita.
- Tämä Ohjeisto voidaan allekirjoittaa itsenäisesti tai jonkin muun sopimuksen, kuten toimitussopimuksen, liitteenä.
- Tämä Ohjeisto pysyy voimassa kaikkien muiden sopimusten, joihin ne on liitetty, irtisanomisen tai voimassaolon päättymisen jälkeen, ja Ohjeisto on siten voimassa kaikkien Kumppanin Harvialle tekemien toimitusten osalta.
- Kehitämme jatkuvasti vaatimustenmukaisuuden ja kestävän kehityksen prosessejamme. Siksi meillä on oikeus päivittää tätä Ohjeistoa yksipuolisesti milloin tahansa. Merkittävien päivitysten yhteydessä toimitamme tämän Ohjeiston ajantasaisen version Kumppaneillemme.

9. Kuittaus ja hyväksyntä



Kumppani vahvistaa allekirjoituksellaan, että se on tutustunut huolellisesti Ohjeistoon ja noudattaa sen ehtoja täysimääräisesti.

Tämän Ohjeiston allekirjoittajana minulla on valtuudet edustaa sitovasti jäljempänä mainittua yritystä.

Kuitattu ja hyväksytty

Päivämäärä ja aika

Yrityksen nimi ja Y-tunnus

Allekirjoitus ja nimenselvennys

Harvia-konsernin yhteystiedot:

Matti Kivimäki, Ostojohtaja
matti.kivimaki@harvia.com
tai
muu yhteyshenkilö Harvialla

Allekirjoitetun asiakirjan palautusosoite:

documents@harvia.com