

# Harvia-konsernin vastuullisuuspolitiikka

## Sisällysluettelo

1. Tausta ja tarkoitus .....	2
2. Määritelmät .....	2
3. Harvia-konsernin strategia ja vastuullisuutta koskevat asiat .....	2
3.1 Harvia-konsernin sitoumukset ja niiden toteuttaminen .....	3
4. ESG-vaikutusten, -riskien ja -mahdollisuuksien arviointi Harviassa.....	3
4.1 Kaksoisolennaisuusarviointi .....	3
4.2 Kaksoisolennaisuusarvioinnin tulosten tarkastelu .....	4
5. Harvia-konsernin vastuullisuuden hallinnointi ja vastuullisuusraportointi .....	5
5.1 Due diligence -prosessit .....	6
6. Harvia-konsernin sidosryhmien osallistaminen .....	7
7. Poliitiikan tarkistaminen ja toimeenpano .....	8

## 1. Tausta ja tarkoitus

Tämä politiikka kattaa ne pääperiaatteet ja säännöt, joita Harvia Oyj ja Harvia-konserniyhtiöt noudattavat liittyen ympäristöä, yhteiskuntaa ja hallinnointia (ESG) koskevien näkökulmien kestäväan kehitykseen. Poliitiikkaa sovelletaan kaikkiin Harvia-konsernin työntekijöihin sekä kaikkiin henkilöihin, jotka toimivat jonkin Harvia-konserniyhtiön palveluksessa tai puolesta.

Politiikan tarkoituksena on kertoa läpinäkyvästi Harvia-konsernin sitoumuksesta vastuulliseen toimintaan ja pyrkimyksestä parantaa toimintaansa jatkuvasti.

Tässä politiikassa määritellään Harvia-konsernin vastuullista hallinnointia koskeva viitekehys ja vastuullisuusraportointi sekä kuvataan, miten ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallinnointiin liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointi toteutetaan Harvia-konsernissa.

## 2. Määritelmät

Seuraavat termit on määriteltä tässä politiikassa alla kuvatun mukaisesti:

<b>ESRS</b>	viittaa Euroopan komission direktiiviin (EU) 2023/2772, joka täydentää Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiiviä 2013/34/EU vastuullisuusraportointia koskevien standardien osalta
<b>Harvia-konsernin toimitusjohtaja</b>	viittaa Harvia Oyj:n toimitusjohtajaan
<b>Harvia-konserniyhtiö(t)</b>	tarkoittaa Harvia Oyj:tä ja kaikkia sen tytäryhtiöitä (kukin erikseen ”konserniyhtiö”)
<b>Politiikka</b>	viittaa tähän dokumenttiin
<b>ERM</b>	tarkoittaa yritysrisikien hallintaa (Enterprise Risk Management). Sovelletaan COSO ERM -menetelmää.

## 3. Harvia-konsernin strategia ja vastuullisuutta koskevat asiat

Harvia-konsernin tavoitteena on edistää pitkää ja hyvää elämää terveyttä lämmöllä - filosofiamme avulla. Visiomme on olla kaikkiin saunatyyppeihin ja -kulttuureihin sekä saunan terveyshyötyihin liittyvien vastuullisten hyvinvointikokemusten johtava asiantuntija – sekä kuluttaja- että ammattilaisratkaisuihin ympäri maailman.

Strategiamme keskittyy neljään painopistealueeseen: 1) Kokonaisvaltaisten saunakokemusten tarjoaminen, 2) Strategisesti tärkeiden markkinoiden voittaminen, 3) Johtava asema keskeisissä kanavissa ja 4) Ensiluokkaiset operatiiviset toiminnot ja erinomaiset osaajat. Olemme määritelleet strategisen roolimme toimialalla muotoon ”johdamme ja uudistamme globaalia saunamarkkinaa siten, että kaikilla on syy kokea sauna”.

Vastuullisuus on olennainen osa Harvia-konsernin strategiaa ja visiota, ja se ohjaa strategisen roolimme toteuttamista. Kaiken kaikkiaan Harvia-konsernin liiketoiminta luo merkittävää arvoa konsernin sidosryhmille ja ympäröivälle yhteiskunnalle.

Harvia-konserni on sitoutunut toimimaan vastuullisesti ja ylläpitämään korkeita eettisiä standardeja kaikessa toiminnassaan. Tämän saavuttamiseksi käymme jatkuvaa ja läpinäkyvää dialogia sidosryhmiemme kanssa. Toimintaamme ohjaavat Harvia-konsernin toimintatapaohje, sopimustoimittajia koskeva toimintatapaohje sekä olemassa olevat hallinnointiin liittyvät käytännöt ja menettelytavat.

Vastuullisuus on sisäänrakennettu kaikkiin Harvia-konsernin toimintoihin, aktiviteetteihin ja päätöksentekoon. Osana huolellisia käytäntöjämme edellytämme, että liikekumppanimme – mukaan lukien alihankkijat, asiakkaat, sopimustoimittajat ja muut sidosryhmät – noudattavat samoja periaatteita.

### **3.1 Harvia-konsernin sitoumukset ja niiden toteuttaminen**

Harvia-konsernin toiminta perustuu sovellettavien lakien ja säännösten, Harvia-konsernin toimintatapaohjeen sekä yhtiön muiden politiikkojen, periaatteiden ja ohjeiden noudattamiseen. Harvia-konserni on sitoutunut

- edistämään yhtiötä koskevia Yhdistyneiden kansakuntien kestävän kehityksen tavoitteita (Sustainable Development Goal, SDG). Yhtiö analysoi ja valitsee ne kestävän kehityksen tavoitteet, joihin sillä on oman näkemyksensä mukaan suurin vaikutus;
- toimimaan Yhdistyneiden kansakuntien ihmisoikeusjulistuksen ja Kansainvälisen työjärjestön (ILO) yleissopimusten mukaisesti;
- varmistamaan, että se noudattaa OECD:n monikansallisia yrityksiä koskevia ohjeita; ja
- varmistamaan, että se noudattaa OECD:n hyvää hallinnointitapaa koskevia ohjeita.

## **4. ESG-vaikutusten, -riskien ja -mahdollisuuksien arviointi Harviassa**

Harvia-konserni arvioi ESG-riskit ja -mahdollisuudet säännöllisesti osana yritysriskien hallintaa (ERM). ESG-vaikutukset ja niihin liittyvät riskit ja mahdollisuudet arvioidaan yksityiskohtaisemmin kaksoisolennaisuusarvioinnin mukaisesti.

### **4.1 Kaksoisolennaisuusarviointi**

Harvia-konserni toteuttaa kaksoisolennaisuusarvioinnin ESRS:n säännösten mukaisesti. Harvia-konserni osallistaa sidosryhmiään kaksoisolennaisuusarviointiin toteuttamalla kyselyn ja haastatteluja tunnistaakseen ne vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet, jotka ovat sidosryhmien mielestä Harvia-konsernin liiketoiminnan kannalta olennaisia. Analyysi toteutetaan kokonaisvaltaisesta näkökulmasta, jotta yhtiö voi tunnistaa keskeisimmät ESG-näkökulmat Harvia-konsernin koko arvoketjussa.

Harvia-konserni arvioi olennaiset raportoitavat vaikutukset ja aiheet tarkastelemalla konsernin kaikkia vaikutuksia, mukaan lukien sen omien toimintojen, liiketoimintasuhteiden ja sidosryhmien vaikutukset. Harvia-konserni soveltaa erilaisia kynnysarvoja määritelläkseen, mitkä vaikutukset käsitellään konsernin vastuullisuusraportissa. Harvia-konserni voi hyödyntää vastuullisuusasioissa vaikutuksia koskevaa tieteellistä ja analyttistä tutkimusta.

Harvia-konserni arvioi taloudelliset vaikutuksensa tunnistamalla ne mahdolliset ja toteutuneet riskit ja mahdollisuudet, jotka vaikuttavat tai voisivat kohtuullisen arvion mukaan vaikuttaa Harvia-konsernin taloudelliseen asemaan, taloudelliseen suorituskyykyyn, kassavirtoihin, rahoituksen saatavuuteen tai pääomakustannuksiin lyhyellä, keskipitkällä tai pitkällä aikavälillä. Tämän jälkeen konserni määrittää, mitkä tunnistetuista riskeistä ja mahdollisuuksista ovat raportoinnin kannalta olennaisia arvioimalla määriteltyjen taloudellisten vaikutusten todennäköisyyttä ja mahdollista laajuutta asianmukaisten kynnysarvojen perusteella.

Huolellisen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnin lisäksi Harvia-konsernin toteuttama olennaisten vastuullisuusasioiden priorisointi voi perustua tunnustettuihin tieteeseen perustuviin viitekehyksiin, tutkimuksiin ja laskelmiin, sidosryhmien antamaan palautteeseen ja yhteiskunnallisiin kehityssuuntiin.

Harvia-konserni tekee yhteistyötä sidosryhmiensä kanssa ja toteuttaa erityisen olennaisuusarviointiprosessin vastuullisuustyön ohjausryhmän johtamana, minkä pohjalta konserni määrittelee vastuullisuustyön painopistealueet ja tavoitteet sekä luo vastuullisuusohjelman.

Tavoitteiden pohjalta määritellään tarkemmat vastuullisuustavoitteet, jotka jaetaan asiaankuuluville Harvia-konsernin liiketoimintayksiköille sekä tarkastetaan, päivitetään ja arvioidaan Harvia-konsernin sisäisen raportoinnin mukaisesti. Vastuullisuutta koskevat tavoitteet ja tulosten seuranta sisällytetään kokonaisraportointiin.

Harvia-konserni suorittaa kaksoisolennaisuusarvioinnin vuosittain. Ensimmäisen CSRD:n mukaisen raportointivuoden jälkeen Harvia-konserni arvioi, mitkä ESRS:n edellyttämät tiedot tulee täydentää konsernin edellisen raportin pohjalta. Lisäksi konserni määrittää niiden toimien tehokkuuden, jotka se on tehnyt täyttääkseen esimerkiksi laadittujen suunnitelmien, menettelytapojen ja hallintamenetelmien vaatimukset sekä saavuttaakseen asetetut tavoitteet ja mittarit. Raportointiin sisällytetään lyhyt kuvaus analyysistä.

#### 4.2 Kaksoisolennaisuusarvioinnin tulosten tarkastelu

Harvia-konserni on määrittänyt ensisijaiset osa-alueet ja tavoitteet voidakseen tehdä suunnitelmallista vastuullisuustyötä ja edistyä siinä parhaalla mahdollisella tavalla. Harvia-konserni on päättänyt raportoida seuraavista vastuullisuusaiheista:

<p><b>Harvia-konsernin strategiset ESG-prioriteetit, joilla on suuri vaikutus, ja niiden mahdollistajat</b></p> <p>STRATEGISET ESG-PRIORITEETIT, JOILLA ON SUURI VAIKUTUS</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Innovointi</li> <li>Kestävä toimitusketju ja vastuullinen hankinta</li> </ul>	<p><b>Harvia-konsernin olennaiset ESRS:n mukaiset vastuullisuusaiheet</b></p> <p>YLEINEN</p> <p>YMPÄRISTÖ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>E1 Ilmastonmuutos</li> <li>E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous</li> </ul>
--	---

<p>Ilmastonmuuton ja kasvihuonekaasupäästöt Työntekijöiden turvallisuus, hyvinvointi ja yhdenvertaiset mahdollisuudet Saunan terveyshyödyt Tuotteiden turvallisuus ja laatu</p> <p>VASTUULLISUUDEN MAHDOLLISTAJAT Vastuullisia kokemuksia koskevat ohjeet Tietosuoja ja -turva Vastuulliset materiaalit ja tuotteiden elinkaari Hyvä hallinnointitapa ja liiketoiminnan eettisyys</p>	<p>YHTEISKUNTA S1 Oma työvoima S2 Arvoketjun työntekijät S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät</p> <p>HALLINNOINTI G1 Liiketapa</p>
---	---

Yllä mainitut olennaiset vastuullisuusaiheet huomioidaan Harvia-konsernin vastuullisuusohjelmassa ja -sitoumuksissa.

## 5. Harvia-konsernin vastuullisuuden hallinnointi ja vastuullisuusraportointi

Harvia-konsernissa vastuullisuuden hallinnointi on organisoitu seuraavasti:

- **Harvia Oyj:n hallituksen** vastuulla on hyväksyä Harvia-konsernin strategia, vastuullisuusohjelma ja siihen perustuvat tavoitteet sekä valvoa yhtiön vastuullisuusraportointia. **Hallituksen tarkastusvaliokunta** huolehtii valvontavastuista voimassa olevien osakeyhtiölain määräysten ja tarkastusvaliokunnan työjärjestyksen mukaisesti.
- **Harvia-konsernin toimitusjohtajan ja johtoryhmän** vastuulla on toteuttaa yhtiön strategiaa ja vastuullisuusohjelmaa ja valvoa tavoitteiden saavuttamista. Johtoryhmä ehdottaa Harvia Oyj:n hallitukselle strategiaan sekä vastuullisuusohjelmaan ja -tavoitteisiin tehtäviä päivityksiä ja muutoksia tarpeen mukaan. Harvia-konsernin johtoryhmän edustajana konsernin toimitusjohtaja raportoi vastuullisuusohjelman toteuttamisen edistymisestä hallitukselle.
- Harvia-konsernin strategista vastuullisuustyötä johtaa **vastuullisuustyön ohjausryhmä**, ja sitä toteutetaan kaikilla soveltuvilla liiketoiminta-alueilla ja soveltuvissa toiminnoissa. Strategiseen suuntaan ja konsernitason tavoitteiden asettamiseen ja saavuttamiseen liittyvät muutokset sekä uudet politiikat arvioi ja valmistelee vastuullisuustyön ohjausryhmä ja hyväksyy konsernin hallitus. Vastuullisuustyön ohjausryhmää johtaa yhtiön markkinointi- ja brändijohtaja, ja siihen kuuluvat ne johtoryhmän jäsenet, jotka ovat vastuussa Harvian vastuullisuussitoumuksista, vastuullisuusraportoinnin asiantuntija sekä tuotannon asiantuntijoita tärkeimmiltä toiminta-alueilta. Vastuullisuustyön ohjausryhmä monitoroi työn toteuttamista ja edistymistä ja raportoi konsernin johtoryhmälle.
- Työn taktinen toteuttaminen tapahtuu **paikallisissa yksiköissä** ja **eri toimintojen välisissä tiimeissä**, joissa erityisen tärkeä rooli on Harvia-konsernin laadusta ja ympäristöstä sekä hankinnasta vastaavilla tiimeillä, HR-tiimillä sekä tuotehallinnasta,

tutkimus- ja kehitystyöstä ja markkinoinnista vastaavilla tiimeillä. Paikalliset yksiköt ja eri toimintojen väliset tiimit ovat vastuussa paikalliseen vastuullisuustyöhön liittyvästä raportoinnista.

- **Harvia-konsernin työntekijöiden sekä kaikkien Harvia-konserniyhtiöiden palveluksessa tai niiden puolesta toimivien** vastuulla on noudattaa tätä politiikkaa ja muita sovellettavia vastuullisuusperiaatteita, Harvia-konsernin arvoja, olemassa olevia vastuullisuussitoumuksia ja toimintatapaohjetta sekä kaikkia sovellettavia lakeja ja säännöksiä. Harvia-konserni operoi useissa eri maissa, joten jokaisen työntekijän sekä kaikkien Harvia-konserniyhtiöiden palveluksessa tai niiden puolesta toimivien on varmistettava, että he ovat tietoisia omassa toimintamaassaan voimassa olevista, omaan työhönsä liittyvistä laeista ja säännöksistä. Kaikista mahdollisista väärinkäytöksiin tai rikkomuksiin liittyvistä riskeistä tulee raportoida Harvian kaikille avoimen whistleblowing-kanavan kautta. Harvia-konsernin intranetiä käytetään sisäisesti vastuullisuusprosesseihin liittyvässä ohjeistamisessa sekä kanavana, jonka kautta lisätään tietoisuutta vastuullisuutta koskevista mahdollisuuksista ja kannustetaan esittämään ideoita vastuullisuustyön ohjausryhmälle.

## **5.1 Due diligence -prosessit**

### 5.1.1 Lieventävät toimet

Harvia-konserni pyrkii vahvistamaan käytäntöjään ja toimeenpanemaan prosesseja, joiden avulla se voi tunnistaa ympäristöä ja yhteiskuntaa koskeviin vaikutuksiin liittyviä riskejä sekä osallistaa työntekijöitä ja sopimustoimittajia riskien lieventämiseen. Näiden lieventävien toimien tulokset vaikuttavat uusien sopimustoimittajien valintaan sekä päätöksiin, jotka koskevat olemassa olevien liikesuhteiden jatkamista.

### 5.1.2 Korjaavia toimia koskevat suunnitelmat

Due diligence -prosesseissa ja lieventämistoimissa tehtyjen havaintojen pohjalta Harvia-konserni tekee toimenpiteitä korjatakseen mahdollisia kielteisiä vaikutuksia yhdessä työntekijöiden ja sopimustoimittajien kanssa. Mikäli sopimustoimittaja ei toteuta korjaavia toimia, Harvia-konserni voi viimeisenä keinonaan lopettaa yhteistyön kyseisen kumppanin kanssa.

### 5.1.3 Koulutus ja yhteistyö sidosryhmien kanssa

Vastuullisuustyön, erityisesti sauna- ja spa-alaan liittyvän kehitystyön sekä tavoitteiden asettamisen tueksi Harvia-konserni pyytää sidosryhmiltään näkemyksiä ja palautetta ja parantaa ymmärrystään sidosryhmien tarpeista ja odotuksista. Harvia-konsernin tavoitteena on auttaa arvoketjun alku- ja loppupään sidosryhmiä niiden omassa vastuullisuustyössä järjestämällä koulutusta, jakamalla ohjeita ja tutkimustietoa sekä lisäämällä tietoisuutta parhaista käytännöistä.

## 6. Harvia-konsernin sidosryhmien osallistaminen

Harvia-konserni tuottaa arvoa kaikille arvoketjuunsa kuuluville sidosryhmille – omista työntekijöistä sopimustoimittajiin, kumppaneihin, jälleenmyyjiin, kuluttajiin ja osakkeenomistajiin – sekä niille yhteisöille, joissa konsernilla on toimintaa. Alla olevassa taulukossa on esitetty lista Harvia-konsernin sidosryhmistä sekä niistä Harvia-konsernin toiminnoista ja yksiköistä, jotka toteuttavat sidosryhmiä osallistavia aktiviteetteja.

Sidosryhmä	Harvia-konsernin toiminto tai yksikkö
Työntekijät	HR Tuotanto Paikalliset yksiköt Vastuullisuustyön ohjausryhmä
Kuluttajat ja loppukäyttäjät	Tuotteet ja ratkaisut Innovaatiot ja teknologia Markkinointi ja brändi Laatu ja ympäristö IT
Asiakkaat ja kumppanit	Myynti Hankinta IT Laatu ja ympäristö Innovaatiot ja teknologia Tuotteet ja ratkaisut Markkinointi ja brändi
Sopimustoimittajat	Hankinta Laatu ja ympäristö
Omistajat, sijoittajat ja hallitus	Konsernin johtoryhmä Vastuullisuustyön ohjausryhmä Laatu ja ympäristö Talous
Media ja vaikuttajat	Markkinointi ja brändi Tuotteet ja ratkaisut Myynti Vastuullisuustyön ohjausryhmä
Viranomaiset	Konsernin johtoryhmä Talous Vastuullisuustyön ohjausryhmä Tuotteet ja ratkaisut Innovaatiot ja teknologia Laatu ja ympäristö
Yliopistot	Innovaatiot ja teknologia Markkinointi ja brändi Tuotteet ja ratkaisut Tuotanto

## **7. Poliitiikan tarkistaminen ja toimeenpano**

Vastuullisuustyön ohjausryhmä tarkistaa tämän politiikan tarvittaessa ja vähintään vuosittain. Konsernin toimitusjohtajan vastuulla on varmistaa, että tämä politiikka on ajan tasalla niiden tietojen osalta, jotka liittyvät Harvia-konsernin toimintoihin, organisaatio- ja juridiseen rakenteeseen, strategiaan suunnitelmiin, sääntelyn muutoksiin, sidosryhmien odotuksiin ja asiakassuhteiden laatuun. Konsernin toimitusjohtaja on kokonaisvastuussa tämän politiikan toteuttamisesta Harvia Oyj:n hallituksen ohjeiden mukaisesti.

Tästä politiikasta merkittävästi poikkeavasta toiminnasta tulee aina ilmoittaa konsernin johdolle. Tämä politiikka on yleisesti saatavilla ja siitä viestitään jatkuvasti sekä sisäisesti että ulkoisesti. Tätä politiikkaa täydentävät ohjeet ja periaatteet eivät saa olla ristiriidassa politiikan kanssa, elleivät ne perustu sovellettavaan lakiin. Mikäli tämä politiikka on ristiriidassa paikallisesti sitovien sääntöjen ja yrityskohtaisten ohjeiden kanssa, politiikka muutetaan vastaamaan paikallisia normatiivisia vaatimuksia. Jos tämä politiikka on ristiriidassa Harvia-konsernin voimassa olevan toimintatapaohjeen kanssa, noudatetaan toimintatapaohjetta. Tämä politiikka on käännetty suomeksi. Mahdollisten ristiriitojen ilmaantua noudatetaan englanninkielistä versiota.

Harvia Oyj:n hallitus hyväksyy kaikki tähän politiikkaan tehtävät päivitykset tai korjaukset.

*Hallitus hyväksynyt 5.11.2024*